



# Código de Conduta

Rails Girls NH 2017

## POLÍTICA ANTI ASSÉDIO

### Introdução

Por que ter uma política oficial anti-assédio para a nosso evento?

Primeiro, é necessário (infelizmente). Assédios em eventos são incrivelmente comuns - por exemplo, dá uma olhada neste [cronograma de incidentes sexistas em comunidades geek](#).

Em segundo lugar, um código de conduta estabelece expectativas para o comportamento das/dos envolvidos no evento. Só o fato de existir uma política anti-assédio pode impedir o assédio por si só.

Em terceiro lugar, incentiva a participação de pessoas que tiveram experiências ruins em outras conferências ou eventos.

Finalmente, instrui a equipe e os funcionários sobre como lidar com o assédio rapidamente, com o mínimo de interrupção ou más impressões para o evento.

Reunimos algumas discussões sobre preocupações comuns e questões relacionadas à adoção de uma política anti-assédio aqui:

Versão pública longa:

Rails Girls é um evento comunitário destinado à criação de redes e colaboração na comunidade de desenvolvedores. O Rails Girls é principalmente focado em fornecer um espaço de aprendizagem confortável para pessoas que se identificam como menina ou mulher, em resposta à falta de diversidade de gênero em eventos de tecnologia. É parte de uma tentativa de tornar a indústria de tecnologia mais acolhedora, criando uma comunidade diversificada em pares e modelos. Rails Girls é um evento transgênero inclusivo.

Valorizamos a participação de cada membro da comunidade e queremos que todas as participantes tenham uma experiência agradável e gratificante. Consequentemente, espera-se que todos os participantes e treinadores demonstrem respeito e cortesia às participantes durante a conferência e em todos os eventos relacionados.

Para deixar especificado o que é esperado, todos os/as treinadoras(es)/participantes, oradores, organizadores e voluntários em qualquer evento Rails Girls são obrigadxs a cumprir o seguinte Código de Conduta. Os organizadores farão cumprir este código durante todo o evento.

O assédio inclui, mas não se limita a:

Observações verbais que reforçam as estruturas sociais de dominação [relacionadas ao gênero, identidade e expressão de gênero, orientação sexual, deficiência, aparência física, tamanho corporal, raça, idade, etnia ou religião. Imagens sexuais em espaços públicos,

Intimidação deliberada, perseguição ou assédio à fotografia ou gravação. Interrupção contínua de palestras ou outras atividades. Contato físico inapropriado. Atenção sexual indesejada, bem como advogar ou encorajar qualquer um dos comportamentos acima.

Caso uma (um) participante solicite parar qualquer comportamento de assédio, este deve ser cumprido imediatamente.

[Os expositores no salão de exposições, cabines de patrocinadores ou eventuais vendedores e atividades similares também estão sujeitos à política anti-assédio. Em particular, os expositores não devem usar imagens sexualizadas, atividades ou outros materiais. O pessoal dos estandes (incluindo voluntários) não devem usar roupas/uniformes/ fantasias sexualizadas, ou criar um ambiente sexualizado de nenhuma forma.]

Se uma (um) participante se envolver em comportamento de assédio, os organizadores do evento retêm o direito de tomar quaisquer medidas para manter o evento um ambiente acolhedor para todos os participantes. Isso inclui avisos ao ofensor ou expulsão do mesmo do evento [sem reembolsos].

A organização do evento se reserva ao direito de tomar medidas corretivas para qualquer coisa projetada para, ou com o claro impacto de, interromper o evento ou tornar o ambiente hostil para qualquer participante.

Esperamos que os participantes sigam estas regras em todos os locais de eventos e atividades sociais relacionadas a eventos. Achamos que as pessoas devem seguir estas regras fora das atividades do evento também!

## **DENUNCIE**

Se alguém fizer você ou alguém se sentir inseguro ou desconfortável, por favor informe-nos o mais rápido possível. [A equipe da organização pode ser identificada por camisetas/crachás especiais.] O assédio e outras violações do código de conduta reduzem o valor de nosso evento para todos.

Queremos que você seja feliz no nosso evento. Pessoas como você tornam nosso evento um lugar melhor.

Você pode fazer uma denúncia, pessoalmente ou anonimamente, através de um relatório.

Relatório Anônimo: você pode fazer um [relatório anônimo](#). Não podemos acompanhar um relatório anônimo diretamente com você, mas vamos investigar e tomar todas as medidas necessárias para evitar uma recorrência.

Relatório Pessoal: você pode fazer um relatório pessoal ligando ou enviando mensagens para este número de telefone: (51) 996022399. Este número de telefone será continuamente monitorado durante a duração do evento. Você também pode contatar um membro do nosso pessoal, identificado pelas camisetas.

Ao tomar um relatório pessoal, nossa equipe irá garantir que você está segura e não pode ser ouvida. Eles podem envolver outros funcionários do evento para garantir que seu relatório seja gerenciado adequadamente. Uma vez em segurança, pedir-lhe-emos que nos conte sobre o que aconteceu. Isso pode ser perturbador, mas vamos tratá-la o mais respeitosamente possível, e você pode trazer alguém para apoiá-la. Você não será convidada a enfrentar ninguém e não diremos a ninguém quem você é.

Caso você julgue necessário, nossa equipe terá todo o prazer em ajudá-la a entrar em contato com a segurança do hotel ou do local, a aplicação da lei local, serviços de apoio local, providenciar acompanhantes ou ajudá-la a se sentir segura durante todo o evento. Valorizamos o seu comparecimento.

#### CONTATOS

- Endereço de e-mail para organizadores: [railsgirlsnh@gmail.com](mailto:railsgirlsnh@gmail.com)
- Número de telefone da LINHA SEGURA (organizadores): (51) 996022399
- Número de telefone para a segurança do local: Fale com a Feevale
  - Telefone: (51) 3586 8822
  - E-mail: [falecomafeevale@feevale.br](mailto:falecomafeevale@feevale.br)
- Aplicação da lei local: Polícia Militar - 190
- Linha direta para denúncia de assédio sexual:
  - Delegacia da Mulher NH: 3584.5805
  - Telefone Lilás – 0800 5410803
  - Central de Atendimento à Mulher – SPM Nacional – 180 (24 horas)
  
- Emergência local: SAMU - 192
- Companhia de táxi local: Rádio-táxi: Tel: (51) 3593-9393

#### **Licença e atribuição**

Esta política está licenciada sob a licença Creative Commons Zero. É de domínio público, não há crédito e nenhum licenciamento aberto da sua versão é obrigatório.

Se você gostaria de atribuí-la, você pode usar o texto abaixo e link para [http://geekfeminism.wikia.com/wiki/Conference\\_anti-harassment](http://geekfeminism.wikia.com/wiki/Conference_anti-harassment):

Esta política anti-assédio é baseada na política de exemplo do wiki de Feminismo Geek, criado pela Iniciativa Ada e outros voluntários.

Esta política é baseada em várias outras políticas, incluindo a política anti-harassment de OhioFlowFest, escrita por Esther Filderman e Beth Lynn Eicher, e o Con Anti-Harassment Project. Mary Gardiner, Valerie Aurora, Sarah Smith e Donna Benjamin generalizaram as políticas e acrescentaram material de apoio. Muitos membros do LinuxChix, Geek Feminism e outros grupos contribuíram para este trabalho.